



RESOLUCIÓN No.

2 - 0 1 6 7

DE 2019

Por medio de la cual se concede un avance

**EL DIRECTOR DEL HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA – ESE**

En uso de sus atribuciones constitucionales, legales, estatutarias, en especial las contenidas en el Numeral 16 del artículo 19 de la Ordenanza No. 022 de 1996; Numeral 21 del Acuerdo de J.D. No. 002 del 20 de marzo de 1997; Artículo 69 del Decreto 1227 de 2005 y

**CONSIDERANDO:**

1. Que en el presupuesto de ingresos y gastos del Hospital San Vicente de Arauca – ESE, para la vigencia fiscal del año 2019, se encuentra contemplado un rubro denominado BIENESTAR SOCIAL, para atender todas aquellas actividades incluidas dentro del Programa Institucional de Bienestar Social aprobado por el Comité de Bienestar Social de la entidad, el cual busca desarrollar las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de nuestra entidad.
2. Que en desarrollo del mentado Programa de Bienestar Social del Hospital San Vicente de Arauca – ESE vigencia 2019 y de conformidad con aprobación hecha por el Comité de Bienestar Social de la institución según Acta No. 002 del 18 de febrero de 2019, se realizarán las actividades que se enuncian a continuación:

| <i>Actividad</i>  | <i>Participantes</i>           | <i>Responsable</i>                     | <i>Monto</i>            |
|---|--------------------------------|--|-------------------------|
| Celebración día internacional de la mujer                   | Personal femenino de Hospital  | Dirección - Comité de Bienestar Social | \$ 4'000.000,00         |
| Celebración de los cumpleaños del personal primer trimestre | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social             | \$ 1'500.000,00         |
| Reconocimiento personal retirado del hospital               | Personal retirado del hospital | Comité de Bienestar Social             | \$ 4'800.000,00         |
|   |                                | <b>TOTAL</b>                           | <b>\$ 10'300.000,00</b> |

3. Que para dar cumplimiento a la actividad mencionada en el anterior considerando, los miembros del Comité por unanimidad aprobaron otorgar el avance correspondiente por valor de Diez Millones Trescientos Mil Mil Pesos (\$ 10'300.000,00) a nombre de Ofelia Alvarado Olivo identificada con cédula de ciudadanía N° 68.285.924 en su calidad de miembro del Comité de Bienestar Social de la Entidad en representación de los servidores públicos del hospital.

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*



4. Que en el presupuesto de la actual vigencia fiscal existen los recursos suficientes y necesarios para cubrir los gastos que aquí se ordenarán, según Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 60 del 28 de febrero de 2019 .

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** Conceder avance por valor de Diez Millones Trescientos Mil Pesos (\$10'300.000,00) M/Cte., a nombre de Ofelia Alvarado Olivo identificada con cédula de ciudadanía N° 68.285.924 en su calidad de miembro del Comité de Bienestar Social de la Entidad actuando en representación de los servidores públicos del hospital, para cubrir los gastos que ocasione la ejecución de las actividades descritas en la parte considerativa de la presente resolución.

**PARAGRAFO:** Para cubrir los gastos que aquí se ordenan, se cuenta con los recursos suficientes y necesarios en el presupuesto de la actual vigencia fiscal, según Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 60 del 28 de febrero de 2019.

**ARTICULO SEGUNDO:** Para la legalización del avance que aquí se concede, se deben anexar los soportes de los gastos que ocasionen las actividades a realizar.

**ARTICULO TERCERO:** Copias de la presente resolución serán distribuidas a las diferentes secciones administrativas para lo de su competencia.

**ARTICULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

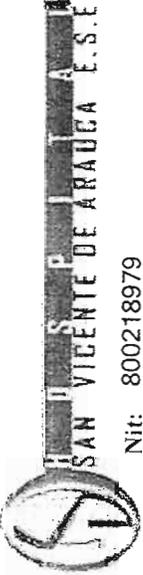
**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Arauca, a los 28 FEB 2019

Handwritten signature and stamp in Arabic script.

**RAUL F. GARCIA LOYO**  
Director

Proyectó: STCBS/Cesar V.  
Revisó: DD/Raúl G.



Nit: 800218979

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No. 60**

FECHA DE DISPONIBILIDAD: 28/02/2019

AÑO FISCAL: 2019

FECHA DE VENCIMIENTO: 31/12/2019

ESTADO: Registrado

**LOS SUSCRITOS RESPONSABLES DEL PRESUPUESTO CERTIFICAN**

Que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en el (los) siguiente(s) rubros presupuestal(es).

| GASTO  | RUBRO     | RECURSO | CONCEPTO         | VALOR             | DEBITOS | CREDITOS | VALOR ACTUAL      |
|--------|-----------|---------|------------------|-------------------|---------|----------|-------------------|
| C      | 201020008 | 01      | BIENESTAR SOCIAL | \$ 243.360.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00  | \$ 243.360.000,00 |
| TOTAL: |           |         |                  | \$ 243.360.000,00 |         |          | \$ 243.360.000,00 |

OBJETO: DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL EN LA VIGENCIA 2018

\_\_\_\_\_  
NUBIA STELLA ESLAVA GOMEZ  
LIDER PROGRAMA FINANCIERA

\_\_\_\_\_  
NOHORA R. GUTIERREZ ARCINIEGAS  
TECNICO PRESUPUESTO

R: 56  
02-03-19  
5:25 pm

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL**  
**ACTA No. 002 de 2018**  
**REUNION ORDINARIA**

LUGAR Oficina Subdirección Administrativa del Hospital San Vicente de Arauca - ESE

FECHA 18 de febrero de 2019

HORA 11:00 a.m.

ASISTENTES Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Subdirectora Administrativa – Representante Trabajadores  
Sra. YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante Sindess  
Dr. CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Secretario Técnico

**AGENDA**

1. Verificación del quórum
2. Actividades próximas a desarrollas
3. Propositiones y varios
4. Cierre

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Se hizo el llamado a lista y se verificó que había quórum para deliberar y decidir. Faltando el señor Félix Gregorio Parales Ojeda.

2. Actividades próximas a desarrollar.

Se tomó la vocería por parte de la señora Yenis Ayala Blanco y propuso el desarrollo de la jornada de reconocimiento al personal que recientemente salió de la entidad para finales del mes de febrero de 2019, sin embargo se observará la posibilidad de su ejecución por la premura del tiempo, en todo caso la idea es realizar la actividad, con una inversión prevista de \$ 4'800.000, de los cuales \$ 800.00 corresponden al pago por el uso del auditorio del Hotel Verano Plaza en la inducción y posesión del personal nuevo que ingreso al hospital.

Igualmente se realizará la actividad relacionada con la conmemoración del día internacional de la mujer para el día 8 de marzo de 2019 con una inversión de \$ 4'000.000 y finalmente se propuso por parte de la doctora Ofelia Alvarado, realizar en la primera semana de abril de 2019 la celebración de los cumpleaños del personal del hospital que durante el primer trimestre del año los haya cumplido, actividad que se realizará en las instalaciones del auditorio de la entidad.

3. Propositiones y varios

Para la realización de las actividades anteriormente descritas se solicitará avance a nombre de la señora Yenis del Socorro Ayala Blanco miembro del Comité de Bienestar Social en representación de los afiliados a la organización sindical SINDESS, por valor de \$ 10'300.000,00.

Agotado el orden del día se dio por terminada siendo las 11:45 am. Para constancia se firma la presente acta una vez aprobada, por los miembros del Comité.

  
OFELIA ALVARADO OLIVO  
Representante de la Dirección y  
Representante de los Trabajadores

  
YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO  
Representante de Sindess

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL**  
**ACTA No. 002 de 2018**  
**REUNION ORDINARIA**

LUGAR                      Oficina Subdirección Administrativa del Hospital San Vicente de Arauca - ESE

FECHA                     18 de febrero de 2019

HORA                      11:00 a.m.

ASISTENTES              Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Subdirectora Administrativa – Representante Trabajadores  
Sra. YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante Sindess  
Dr. CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Secretario Técnico

**AGENDA**

1. Verificación del quórum
2. Actividades próximas a desarrollar
3. Propositiones y varios

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Se hizo el llamado a lista y se verificó que había quórum para deliberar y decidir. Faltando el señor Félix Gregorio Parales Ojeda.

2. Actividades próximas a desarrollar.

Se tomó la vocería por parte de la señora Yenis Ayala Blanco y propuso el desarrollo de la jornada de reconocimiento al personal que recientemente salió de la entidad para finales del mes de febrero de 2019, sin embargo se observará la posibilidad de su ejecución por la premura del tiempo, en todo caso la idea es realizar la actividad, con una inversión prevista de \$ 4'800.000, de los cuales \$ 800.00 corresponden al pago por el uso del auditorio del Hotel Verano Plaza en la inducción y posesión del personal nuevo que ingreso al hospital.

Igualmente se realizará la actividad relacionada con la conmemoración del día internacional de la mujer para el día 8 de marzo de 2019 con una inversión de \$ 4'000.000 y finalmente se propuso por parte de la doctora Ofelia Alvarado, realizar en la primera semana de abril de 2019 la celebración de los cumpleaños del personal del hospital que durante el primer trimestre del año los haya cumplido, actividad que se realizará en las instalaciones del auditorio de la entidad.

3. Propositiones y varios

Para la realización de las actividades anteriormente descritas se solicitará avance a nombre de la señora Ofelia Alvarado Olivo miembro del Comité de Bienestar Social en representación de los servidores públicos, por valor de \$ 10'300.000,00.

Agotado el orden del día se dio por terminada siendo las 11:45 am. Para constancia se firma la presente acta una vez aprobada, por los miembros del Comité.



OFELIA ALVARADO OLIVO  
Representante de la Dirección y  
Representante de los Trabajadores

YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO  
Representante de Sindess

Revisó y Aprobó:  Miembros CBS  
Elaboró: ST/Cesar V.

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL**  
**ACTA No. 002 de 2018**  
**REUNION ORDINARIA**

LUGAR                      Oficina Subdirección Administrativa del Hospital San Vicente de Arauca - ESE

FECHA                      18 de febrero de 2019

HORA                        11:00 a.m.

ASISTENTES              Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Subdirectora Administrativa – Representante Trabajadores  
Sra. YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante Sindess  
Dr. CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Secretario Técnico

**AGENDA**

1. Verificación del quórum
2. Actividades próximas a desarrollar
3. Proposiciones y varios

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Se hizo el llamado a lista y se verificó que había quórum para deliberar y decidir. Faltando el señor Félix Gregorio Parales Ojeda.

2. Actividades próximas a desarrollar.

Se tomó la vocería por parte de la señora Yenis Ayala Blanco y propuso el desarrollo de la jornada de reconocimiento al personal que recientemente salió de la entidad para finales del mes de febrero de 2019, sin embargo se observará la posibilidad de su ejecución por la premura del tiempo, en todo caso la idea es realizar la actividad, con una inversión prevista de \$ 4'800.000, de los cuales \$ 800.00 corresponden al pago por el uso del auditorio del Hotel Verano Plaza en la inducción y posesión del personal nuevo que ingreso al hospital.

Igualmente se realizará la actividad relacionada con la conmemoración del día internacional de la mujer para el día 8 de marzo de 2019 con una inversión de \$ 4'000.000 y finalmente se propuso por parte de la doctora Ofelia Alvarado, realizar en la primera semana de abril de 2019 la celebración de los cumpleaños del personal del hospital que durante el primer trimestre del año los haya cumplido, actividad que se realizará en las instalaciones del auditorio de la entidad.

3. Proposiciones y varios

Para la realización de las actividades anteriormente descritas se solicitará avance a nombre de la señora Ofelia Alvarado Olivo miembro del Comité de Bienestar Social en representación de los servidores públicos, por valor de \$ 10'300.000,00.

Agotado el orden del día se dio por terminada siendo las 11:45 am. Para constancia se firma la presente acta una vez aprobada, por los miembros del Comité.



OFELIA ALVARADO OLIVO  
Representante de la Dirección y  
Representante de los Trabajadores

YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO  
Representante de Sindess



SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.

Nif: 800218979

# CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No. 60

FECHA DE 28/02/2019

AÑO FISCAL: 2019

DISPONIBILIDAD:

FECHA DE VENCIMIENTO: 31/12/2019

ESTADO: Registrado

## LOS SUSCRITOS RESPONSABLES DEL PRESUPUESTO CERTIFICAN

Que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en el (los) siguiente(s) rubros presupuestal(es).

| GASTO  | RUBRO     | RECURSO | CONCEPTO         | VALOR             | DEBITOS | CREDITOS | VALOR ACTUAL      |
|--------|-----------|---------|------------------|-------------------|---------|----------|-------------------|
| C      | 201020008 | 01      | BIENESTAR SOCIAL | \$ 243.360.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00  | \$ 243.360.000,00 |
| TOTAL: |           |         |                  | \$ 243.360.000,00 |         |          | \$ 243.360.000,00 |

OBJETO: DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL EN LA VIGENCIA 2018

  
 NUBIA STELLA ESLAVA GOMEZ  
 LIDER PROGRAMA FINANCIERA

  
 NOHORA R. GUTIERREZ ARCINIEGAS  
 TECNICO PRESUPUESTO

R: 56  
 04.03.19.  
 5:25pm

|   |                                     |                             |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|
|  | <b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b> | <b>CÓDIGO: GJU- REG-009</b> |
|   | <b>PROCESO GESTIÓN JURIDICA</b>     | <b>VERSIÓN: 02</b>          |
|   | <b>ESTUDIO DE NECESIDADES</b>       | <b>FECHA: 05/06/2014</b>    |

Arauca, 25 de febrero de 2019

Doctor  
**RAUL FERNANDO GARCIA LOYO**  
 Director  
 Hospital San Vicente de Arauca ESE  
 Arauca – Arauca

Referencia: Actividades de Bienestar Social/2019

El Líder de Talento Humano del Hospital San Vicente de Arauca E.S.E. se permite comunicar que dentro de las necesidades para cumplir con el modelo estándar de control interno MECI:2014, MIPG DIMENSION DE TALENTO HUMANO: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, se requiere ejecutar el Programa de Bienestar Social y de Estímulos vigencia 2019 el cual fue aprobado por el comité de Bienestar Social de la entidad según consta en Acta No. 001 del 29 de enero de 2019, teniendo en cuenta el techo presupuestal de la presente vigencia.

Con lo anterior, lo que se busca es permitir el desarrollo de cada una de las actividades programadas que se encuentran inmersas en el programa, atender de manera oportuna su ejecución conforme se estableció por parte de los miembros del comité y para ello se debe contar con la disponibilidad presupuestal a efectos de ir adelantando las actividades próximas a cumplirse según el cronograma.

Motivo por el cual es preciso la destinación de los recursos económicos para tal fin, cumpliendo así con la normatividad legal vigente en esta materia y con la responsabilidad que como empleadores tenemos de proporcionar estas actividades que permiten motivar al personal y propender por mejores escenarios en cuanto al clima laboral y de integración de la familia vicentina y cada uno de sus componentes.

La presente solicitud está cobijada por las normas vigentes en la materia y que rigen la relación legal y reglamentaria que tienen los servidores públicos con el Estado, representado aquí por el Hospital San Vicente de Arauca ESE.

La aprobación de esta necesidad puede financiarse a través del RUBRO PRESUSPUESTAL: 201020008 Bienestar Social vigencia 2018 por un monto de \$ 243'360.000,00 el cual está destinado a apoyar todas las actividades inmersas en el programa de Bienestar Social y Estímulos vigencia 2019.

Atentamente,

  
**OFELIA ALVARADO OLIVO**  
 Subdirectora Administrativa

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "R. F. Garcia Loyo".

Handwritten notes in blue ink: "Aprobado 29-02-19 3:29".

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL**  
**ACTA No. 01 DE 2019**

**LUGAR** Auditorio del Hospital San Vicente de Arauca E.S.E.

**FECHA** 29 de enero de 2019

**HORA** 08:30 a.m.

**ASISTENTES** Dr. CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Subdirector Administrativo  
Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante Trabajadores  
Sr. FELIX GREGORIO PARALES OJEDA, Representante ANTHOC  
Sra. YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante Sindess

**AGENDA**

1. Verificación del quórum
2. Estudio y aprobación Programa de Bienestar social e Incentivos 2018
3. Propositiones y varios
4. Cierre

**DESARROLLO:**

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Siendo las 02:30 pm se hizo el llamado a lista y se verificó que había quórum para deliberar y decidir.

2. Estudio y aprobación Programa de Bienestar social e Incentivos 2018

Se presentó el Programa de Bienestar Social vigencia 2019 por parte de los miembros del Comité, Yenis Ayala Blanco, Ofelia Alvarado Olivo y Félix Gregorio Parales Ojeda, el cual se transcribe más adelante. Para su aprobación se generó la discusión y análisis por parte de cada uno de los participantes al Comité.

Dentro de las propuestas y teniendo en cuenta el techo presupuesta presente vigencia \$ 243'350.000, se acordó incluir los programas que se vienen financiando con el Programa inclusive el que corresponde a Apoyo Educativo.

Los recursos del actual presupuesto se distribuyeron de tal suerte que permita atender el mayor número de actividades, los miembros estuvieron de acuerdo con la distribución, sin embargo presentaron algunas propuestas para incluir, reconocimiento al personal de planta que saldrá de la entidad con ocasión de la aplicación de listas de elegibles resultantes de la Convocatoria No. 426 de 2016 de la CNSC.

Finalmente se presentan las actividades aprobadas junto con los recursos asignados para cada una de ellas para el año 2019, a saber:

| 1. PROGRAMAS, PROYECTOS, ACCIONES | 2. METAS | 3. FECHA LÍMITE | 4. INDICADORES | 5. MEDIOS DEVERIFICACION | 6. PARTICIPANTES | 7. RESPONSA BLES | 8. INVERSION |
|-----------------------------------|----------|-----------------|----------------|--------------------------|------------------|------------------|--------------|
| I. AREA CALIDAD DE VIDA LABORAL   |          |                 |                |                          |                  |                  |              |

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano* 

|   |   |            |  |                                       |                                |  |                        |
|---|---|------------|--|---------------------------------------|--------------------------------|--|------------------------|
| Diseñar y socializar boletín informativo institucional  | Publicar trimestralmente boletín para ofrecer a los funcionarios información institucional objetiva, oportuna y transparente para conocer procesos que adelanta la entidad. | 30/12/2019 | No. boletines publicados / No. boletines programados     | Boletines Diseñados                   | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social - Comunicador a Social            | \$ 0,00                |
| Brindar al servidor público la posibilidad de compartir con su familia el día de su cumpleaños y motivarlo.                           | Otorgar día libre a cada servidor público en el día de su cumpleaños  | 31/12/2019 | No. de funcionarios beneficiados                         | Lista de ausentismo día de cumpleaños | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social                                   | \$ 0,00                |
| Talleres para fomentar en el personal el manejo del stress y mejorar el clima laboral en el marco de la prevención del riesgo social. | Manejo del stress - Clima laboral   | 31/12/2019 | No. talleres ejecutados / No. talleres programados       | Listados de asistencia eventos        | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social - Comfiar - SENA                  | \$ 4'000.000,00        |
| Programa de Salud Ocupacional - Semana de la Salud  | Feria de la Salud - Actividades de salud Ocupacional dirigidas a funcionarios de la entidad.  | 30/06/2019 | No. Actividades realizadas / No. Actividades programadas | Registro fotográfico - Informe        | Personal del Hospital          | Líder Proceso Salud Ocupacional - Comité de Bienestar Social | \$ 3'700.000,00        |
| <b>I. SUBTOTAL</b>  |   |            |  |                                       |                                |  | <b>\$ 7'700.000,00</b> |
| <b>II. AREA PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES</b>   |   |            |  |                                       |                                |  |                        |
| Integrar a la comunidad laboral con la realización de eventos culturales, deportivos y recreativos y el otorgamiento de incentivos.   | Integrar y reconocer el día internacional del trabajador de la institución.   | 1/05/2019  | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 6'000.000,00        |
|   | Reconocimiento personal retirado del Hospital.  | 31/03/2019 | Promedio personal retirado asistente.                    | Registro fotográfico                  | Personal retirado Hospital.    | Comité de bienestar social                                   | \$ 4'800.000,00        |
|   | Celebración día internacional de la enfermera de la institución.  | 12/05/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 5.000.000,00        |
|   | Celebración día internacional de la mujer.  | 08/03/2019 | Promedio de mujeres vicentinas asistentes                | Registro fotográfico                  | Personal femenino del Hospital | Comité de bienestar social                                   | \$ 4'000.000,00        |
|   | Celebración de los cumpleaños de los servidores públicos del Hospital (Cuatrimestral)   | 31/12/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 6.000.000,00        |
|   | Actividad de integración de fin de año para el personal de la institución.  | 30/12/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social                                   | \$ 15.000.000,00       |

|  |            |   |  |                       |                            |                          |
|--|------------|---|--|-----------------------|----------------------------|--------------------------|
| Incentivo funcionarios apoyo maternidad        | 31/12/2019 | Promedio de madres beneficiarias            | Listado de funcionarios beneficiarios  | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 3.500.000,00          |
| Incentivo funcionarios apoyo educativo         | 30/06/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 140.000.000,00        |
| Incentivo funcionarios apoyo montura de lentes | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 6.000.000,00          |
| Incentivo funcionarios apoyo funerarios        | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 8.000.000,00          |
| Incentivo funcionarios bono navideño           | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 37.350.000,00         |
| <b>II. SUBTOTAL</b>                            |            |   |  |                       |                            | <b>\$ 235'650.000,00</b> |
| <b>TOTAL</b>                                   |            |   |  |                       |                            | <b>\$ 243.350.000,00</b> |

### 3. Proposiciones y varios.

Se informa por parte de la secretaria del comité sobre el pago de los apoyos educativo, de lentes, de maternidad, funerario, vigencia 2018 se encuentran en tesorería pendientes de techo presupuestal para efectuar su pago.

Para el año 2019 según información suministrada por el área de presupuesto se dejaron en el rubro de bienestar social \$ 243'350.000,00, lo cual nos permitirá financiar las actividades a realizar a lo largo del año, lo importante es contar con los recurso en la tesorería para pódelo cumplir con el cronograma previsto para esta anualidad.

Las miembros del comité Yenis Ayala, Félix Parales y Ofelia Alvarado muestran su satisfacción por el monto asignado, teniendo en cuenta que los compromisos que se deben asumir a través del programa van a realizarse sin mayores inconvenientes, y ellos como representantes de Sindess, Anthoc y los trabajadores respectivamente presentarán ante sus representados la información pertinente y los programas y actividades financiadas en el programa vigencia 2019.

En este estado de la reunión se dio por terminada, siendo las 09:50 am. Para constancia se firma la presente acta una vez aprobada, por el Presidente y el Secretario del Comité.

  
CESAR AUGSTO VALDERRAMA ALVARADO  
Representante de la Dirección

  
OFELIA ALVARADO OLIVO  
Representante Trabajadores

  
FELIX GREGORIO PARALES OJEDA  
Representante Anthoc

  
YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO  
Representante Sindess

Digitó: STC/Ofelia A.  
Aprobó: Miembros Comité

Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano



**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL  
ACTA No. 01 DE 2019**

LUGAR Auditorio del Hospital San Vicente de Arauca E.S.E.  
FECHA 29 de enero de 2019  
HORA 08:30 a.m.  
ASISTENTES Dr. CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Subdirector Administrativo  
Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante Trabajadores  
Sr. FELIX GREGORIO PARALES OJEDA, Representante ANTHOC  
Sra. YENNY DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante Sindess

**AGENDA**

1. Verificación del quórum
2. Estudio y aprobación Programa de Bienestar social e Incentivos 2018
3. Propositiones y varios
4. Cierre

**DESARROLLO:**

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Siendo las 02:30 pm se hizo el llamado a lista y se verificó que había quórum para deliberar y decidir.

2. Estudio y aprobación Programa de Bienestar social e Incentivos 2018

Se presentó el Programa de Bienestar Social vigencia 2019 por parte de los miembros del Comité, Yenis Ayala Blanco, Ofelia Alvarado Olivo y Félix Gregorio Parales Ojeda, el cual se transcribe más adelante. Para su aprobación se generó la discusión y análisis por parte de cada uno de los participantes al Comité.

Dentro de las propuestas y teniendo en cuenta el techo presupuesta presente vigencia \$ 243'350.000, se acordó incluir los programas que se vienen financiando con el Programa inclusive el que corresponde a Apoyo Educativo.

Los recursos del actual presupuesto se distribuyeron de tal suerte que permita atender el mayor número de actividades, los miembros estuvieron de acuerdo con la distribución, sin embargo presentaron algunas propuestas para incluir, reconocimiento al personal de planta que saldrá de la entidad con ocasión de la aplicación de listas de elegibles resultantes de la Convocatoria No. 426 de 2016 de la CNSC.

Finalmente se presentan las actividades aprobadas junto con los recursos asignados para cada una de ellas para el año 2019, a saber:

| 1. PROGRAMAS, PROYECTOS, ACCIONES | 2. METAS | 3. FECHA LÍMITE | 4. INDICADORES | 5. MEDIOS DE VERIFICACION | 6. PARTICIPANTES | 7. RESPONSA BLES | 8. INVERSION |
|-----------------------------------|----------|-----------------|----------------|---------------------------|------------------|------------------|--------------|
| 1. AREA CALIDAD DE VIDA LABORAL   |          |                 |                |                           |                  |                  |              |

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*



|   |   |            |  |                                       |                                |  |                         |
|---|---|------------|--|---------------------------------------|--------------------------------|--|-------------------------|
| Diseñar y socializar boletín informativo institucional  | Publicar trimestralmente boletín para ofrecer a los funcionarios información institucional objetiva, oportuna y transparente para conocer procesos que adelanta la entidad. | 30/12/2019 | No. boletines publicados / No. boletines programados     | Boletines Diseñados                   | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social - Comunicador a Social            | \$ 0,00                 |
| Brindar al servidor público la posibilidad de compartir con su familia el día de su cumpleaños y motivarlo.                           | Otorgar día libre a cada servidor público en el día de su cumpleaños  | 31/12/2019 | No. de funcionarios beneficiados                         | Lista de ausentismo día de cumpleaños | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social                                   | \$ 0,00                 |
| Talleres para fomentar en el personal el manejo del stress y mejorar el clima laboral en el marco de la prevención del riesgo social. | Manejo del stress - Clima laboral   | 31/12/2019 | No. talleres ejecutados / No. talleres programados       | Listados de asistencia eventos        | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social - Comfiar - SENA                  | \$ 4'000.000,00         |
| Programa de Salud Ocupacional - Semana de la Salud  | Feria de la Salud - Actividades de salud Ocupacional dirigidas a funcionarios de la entidad.  | 30/06/2019 | No. Actividades realizadas / No. Actividades programadas | Registro fotográfico - Informe        | Personal del Hospital          | Líder Proceso Salud Ocupacional - Comité de Bienestar Social | \$ 3'700.000,00         |
| <b>I. SUBTOTAL</b>  |   |            |  |                                       |                                |  | <b>\$ 7'.700.000,00</b> |
| <b>II. AREA PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES</b>   |   |            |  |                                       |                                |  |                         |
| Integrar a la comunidad laboral con la realización de eventos culturales, deportivos y recreativos y el otorgamiento de incentivos.   | Integrar y reconocer el día internacional del trabajador de la institución.   | 1/05/2019  | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 6'000.000,00         |
|   | Reconocimiento personal retirado del Hospital.  | 31/03/2019 | Promedio personal retirado asistente.                    | Registro fotográfico                  | Personal retirado Hospital.    | Comité de bienestar social                                   | \$ 4'800.000,00         |
|   | Celebración día internacional de la enfermera de la institución.  | 12/05/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 5.000.000,00         |
|   | Celebración día internacional de la mujer.  | 08/03/2019 | Promedio de mujeres vicentinas asistentes                | Registro fotográfico                  | Personal femenino del Hospital | Comité de bienestar social                                   | \$ 4'000.000,00         |
|   | Celebración de los cumpleaños de los servidores públicos del Hospital (Cuatrimestral)   | 31/12/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de bienestar social                                   | \$ 6.000.000,00         |
|   | Actividad de integración de fin de año para el personal de la institución.  | 30/12/2019 | Promedio de personas asistentes                          | Registro fotográfico                  | Personal del Hospital          | Comité de Bienestar Social                                   | \$ 15.000.000,00        |

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*



|  |            |   |  |                       |                            |                          |
|--|------------|---|--|-----------------------|----------------------------|--------------------------|
| Incentivo funcionarios apoyo maternidad        | 31/12/2019 | Promedio de madres beneficiarias            | Listado de funcionarios beneficiarios  | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 3.500.000,00          |
| Incentivo funcionarios apoyo educativo         | 30/06/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 140.000.000,00        |
| Incentivo funcionarios apoyo montura de lentes | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 6.000.000,00          |
| Incentivo funcionarios apoyo funerarios        | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 8.000.000,00          |
| Incentivo funcionarios bono navideño           | 31/12/2019 | No Apoyo otorgados / No. Apoyos solicitados | Planilla de funcionarios beneficiarios | Personal del Hospital | Comité de Bienestar Social | \$ 37.350.000,00         |
| <b>II. SUBTOTAL</b>                            |            |   |  |                       |                            | <b>\$ 235'650.000,00</b> |
| <b>TOTAL</b>                                   |            |   |  |                       |                            | <b>\$ 243.350.000,00</b> |

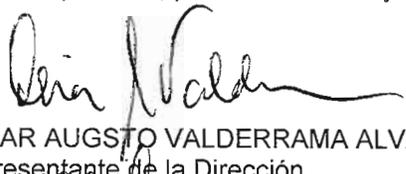
3. Proposiciones y varios.

Se informa por parte de la secretaria del comité sobre el pago de los apoyos educativo, de lentes, de maternidad, funerario, vigencia 2018 se encuentran en tesorería pendientes de techo presupuestal para efectuar su pago.

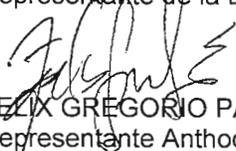
Para el año 2019 según información suministrada por el área de presupuesto se dejaron en el rubro de bienestar social \$ 243'350.000,00, lo cual nos permitirá financiar las actividades a realizar a lo largo del año, lo importante es contar con los recurso en la tesorería para pódelo cumplir con el cronograma previsto para esta anualidad.

Las miembros del comité Yenis Ayala, Félix Parales y Ofelia Alvarado muestran su satisfacción por el monto asignado, teniendo en cuenta que los compromisos que se deben asumir a través del programa van a realizarse sin mayores inconvenientes, y ellos como representantes de Sindess, Anthoc y los trabajadores respectivamente presentarán ante sus representados la información pertinente y los programas y actividades financiadas en el programa vigencia 2019.

En este estado de la reunión se dio por terminada, siendo las 09:50 am. Para constancia se firma la presente acta una vez aprobada, por el Presidente y el Secretario del Comité.

  
CESAR AUGSTO VALDERRAMA ALVARADO  
Representante de la Dirección

  
OFELIA ALVARADO OLIVO  
Representante Trabajadores

  
FELIX GREGORIO PARALES OJEDA  
Representante Anthoc

  
YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO  
Representante Sindess

Digitó: STC/Ofelia A.  
Aprobó: Miembros Comité

*Trabajando Por la Salud del Pueblo Araucano*



TRD.120.07.01

Aprobó: Comité Bienestar Social  
Proyectó: OTH/César V.

RECIBIDOS CIRCULAR INVITACION SESION ORDINARIA

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

Sesión: Lunes 18 de febrero de 2019

Hora: 11:00 am - Subdirección Administrativa

Dr. RAUL F. GARCIA LOYO, Presidente

Dra. OLFELIA ALVARADO OLIVO, Representante Entidad  
y Representante de los Servidores Públicos

Sra. YENIS AYALA BLANCO, Representante SINDESS

Sr. FELIX GREGORIOPARALE OJEDA, Repr. ANTHOC

Sra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Repr. Servidores Pub.

*18-02/19*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



Arauca, 15 de febrero de 2019

## CIRCULAR

**PARA:** Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante de la entidad y Representante de los Servidores Públicos  
Sra. YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante SINDESS  
Sr. FELIX GREGORIO PARALES OJEDA, Representante ANTHOC  
Sra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante Servidores Públicos

**DE:** CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Secretario Técnico

**REFERENCIA:** SESIÓN ORDINARIA COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL.

Me permito invitarlos a participar en Sesión Ordinaria del Comité de Bienestar Social 2019, que se celebrará el día lunes 18 de febrero de 2019 en el horario de las 11:00 am en la oficina de la Subdirección Administrativa de la entidad. Se tratará el siguiente orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Actividades próximas a desarrollar
3. Propositiones y varios
4. Cierre

Agradezco su gentil y puntual asistencia.

Atentamente,



CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO  
Secretario Técnico

Arauca, 15 de febrero de 2019

## CIRCULAR

**PARA:** Dra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante de la entidad y Representante de los Servidores Públicos  
Sra. YENIS DEL SOCORRO AYALA BLANCO, Representante SINDESS  
Sr. FELIX GREGORIO PARALES OJEDA, Representante ANTHOC  
Sra. OFELIA ALVARADO OLIVO, Representante Servidores Públicos

**DE:** CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO, Secretario Técnico

**REFERENCIA:** SESIÓN ORDINARIA COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL.

Me permito invitarlos a participar en Sesión Ordinaria del Comité de Bienestar Social 2019, que se celebrará el día lunes 18 de febrero de 2019 en el horario de las 11:00 am en la oficina de la Subdirección Administrativa de la entidad. Se tratará el siguiente orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Actividades próximas a desarrollar
3. Propositiones y varios
4. Cierre

Agradezco su gentil y puntual asistencia.

Atentamente,



CESAR AUGUSTO VALDERRAMA ALVARADO  
Secretario Técnico



|   |                                     |                             |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|
|  | <b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b> | <b>CÓDIGO: GJU- REG-009</b> |
|   | <b>PROCESO GESTIÓN JURIDICA</b>     | <b>VERSIÓN: 02</b>          |
|   | <b>ESTUDIO DE NECESIDADES</b>       | <b>FECHA: 05/06/2014</b>    |

Arauca, 25 de febrero de 2019

12/11/19  
27-03/19  
S: 29

Doctor  
RAUL FERNANDO GARCIA LOYO  
Director  
Hospital San Vicente de Arauca ESE  
Arauca – Arauca

Referencia: Actividades de Bienestar Social/2019

El Líder de Talento Humano del Hospital San Vicente de Arauca E.S.E. se permite comunicar que dentro de las necesidades para cumplir con el modelo estándar de control interno MECI:2014, MIPG DIMENSION DE TALENTO HUMANO: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, se requiere ejecutar el Programa de Bienestar Social y de Estímulos vigencia 2019 el cual fue aprobado por el comité de Bienestar Social de la entidad según consta en Acta No. 001 del 29 de enero de 2019, teniendo en cuenta el techo presupuestal de la presente vigencia.

Con lo anterior, lo que se busca es permitir el desarrollo de cada una de las actividades programadas que se encuentran inmersas en el programa, atender de manera oportuna su ejecución conforme se estableció por parte de los miembros del comité y para ello se debe contar con la disponibilidad presupuestal a efectos de ir adelantando las actividades próximas a cumplirse según el cronograma.

Motivo por el cual es preciso la destinación de los recursos económicos para tal fin, cumpliendo así con la normatividad legal vigente en esta materia y con la responsabilidad que como empleadores tenemos de proporcionar estas actividades que permiten motivar al personal y propender por mejores escenarios en cuanto al clima laboral y de integración de la familia vicentina y cada uno de sus componentes.

La presente solicitud está cobijada por las normas vigentes en la materia y que rigen la relación legal y reglamentaria que tienen los servidores públicos con el Estado, representado aquí por el Hospital San Vicente de Arauca ESE.

La aprobación de esta necesidad puede financiarse a través del RUBRO PRESUPUESTAL: 201020008 Bienestar Social vigencia 2018 por un monto de \$ 243'360.000,00 el cual está destinado a apoyar todas las actividades inmersas en el programa de Bienestar Social y Estímulos vigencia 2019.

Atentamente,

  
OFELIA ALVARADO OLIVO  
Subdirectora Administrativa